

ESQUINA DEL DELEGADO!

ESQUINA DEL DELEGADO! Para Abril

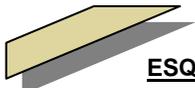
Mi nombre es Jesús, soy alcohólico y tengo el honor de servir como delegado del panel 68 para la zona media sur del Área 09. Es mi segundo y último año sirviendo en esta posición. Si alguien me hubiera dicho lo que esta experiencia iba a ser, como yo no lo hubiera creído. Sin embargo, ahora que estoy a menos de 9 meses de completar mi servicio, me doy cuenta de que no es para los débiles de corazón.

¡Mi primera reacción después de la elección fue WOW! Entonces, la realidad se estableció y me sentí abrumado y sin preparación y sin calificar. Todavía me siento desprevenido y sin calificar, pero ahora sé que no estoy preparada. Al igual que el programa de recuperación; no podemos hacerlo perfectamente, pero hacemos lo que podemos con lo que tenemos. Este año es un año de elecciones en Área 09 y un nuevo miembro será elegido para el próximo panel, los próximos dos años de 2020-2021. No estoy aquí para decir que es trabajo duro o un trabajo fácil de ser delegado. Es el trabajo adecuado para la persona adecuada que es elegida por la conciencia grupal del área.

Nunca ha habido y no puede haber una manera exacta de hacer este trabajo, posición, pero al igual que la posición de miembro de AA, Rep. Intergrupar, RSG, DCM, DCMC, Oficial del Distrito, etc.

ZONA 09 Eventos

- 5 de Mayo — Conferencia Domingo PRE Taller Distrito 4
- 9 de Junio — Domingo Delegado SHAREBACK Distrito 7
- 14 de Julio — Foro Distrito 21 & 2 del Domingo
- 11 de Agosto — Domingo ASC Distrito 14
- 8 de Septiembre — Domingo Asamblea Distrito 10
- 13 de Octubre: el Domingo Zona Elecciones Distrito 6
- 10 de Noviembre — El Domingo ASC Distrito 17
- 16 de Noviembre: el Domingo Servathon Distrito 30
- 8 de Diciembre — Domingo ASC Distrito 8



ESQUINA DEL DELEGADO! Continuación de la Página 1

Este trabajo es un regalo, es otra oportunidad de servicio, una forma de permanecer sobrio y hacer una pequeña parte para llevar el mensaje de A.A. al sufrimiento del alcohólico que sigue sufriendo. Pronto me convertiré en el Pasado Delegante y volveremos a hacer servicio a nivel de grupo y tal vez a nivel local a través de H&I apoyando reuniones en mi comunidad local.

Este trabajo y todas las demás posiciones de servicio en A.A. y el Área me han preparado para hoy. Mi servicio en Intergrupo me ayudó a conseguir familiar con nuestra literatura y los grupos en mi Distrito. Ser RSG me dio la oportunidad de trabajar más estrechamente con mi grupo y para conocer a otros RSGes como yo. Siendo el Distrito Secretario me permitió averiguar sobre los actividades e información sobre los grupos en mi Distrito. Entonces, como DCM pude conocer a otros DCM's y DCMC'en mi área. Ha sido un gran viaje. He tenido la oportunidad para asistir; PRAASA en Hawái y muchos más después de eso. He estado en muchos foros regionales y finalmente en la Conferencia de servicios generales el año pasado. Una vez más, me quiero agradecer a Área 09, mi Grupo de Hogar, mi familia y mi poder superior por tanta sabiduría.

Gracias
Panel 68 Delegate,
Jesus Olivas



PRAASA 2020
Marzo 6th - 8th, 2020
Tucson, AZ

HISTORIA DE A.A.--MAYO

01 de Mayo

1941 - AA Wisconsin primera reunión se celebró en un hotel de Milwaukee.

02 de Mayo

1941 - Diario de Jacksonville, Florida, informó inicio de un nuevo grupo de AA.

1941 - Primera reunión se celebró en San Bernardino, California.

03 de Mayo

1941 - AA primer grupo formado en Nueva Orleans, Louisiana. Domingo

04 de Mayo

1940: Star informó fundador del primer grupo de AA en Washington, DC.

05 de Mayo

1940 - Washington, DC, Domingo estrella informó de la formación del primer grupo de AA en el distrito de Columbia.

06 de Mayo

1939: Clarence S de Cleveland dijo el Dr. Bob, su patrocinador, que no sería volver a reuniones del Grupo Oxford de Akron y comenzaría una reunión de "AA" en Cleveland.

1946: la forma larga de las "doce tradiciones" se publicó en el AA Grapevine.

08 de Mayo

1971 - Bill Wilson fue sepultado en ceremonia privada, East Dorset, Vermont.

11 de Mayo

1935 - desde el Hotel Mayflower, Bill Wilson había llamado Walter Tunks que lo que se refiere a Henrietta Seiberling que presentó proyecto de ley al Dr. Bob.

1939: primer grupo oficialmente llamarse alcohólicos anónimos se reunió en la casa de Abby G en Cleveland. (algunas fuentes dicen que el día 18)

12 de Mayo

1935 - Día de las madres - Bill Wilson y el Dr. Bob Smith se reunió por primera vez en Akron, Ohio, en el hogar de Henrietta Seiberling.

14 de Mayo

1948 - Long Beach, California. Oficina central abrió sus puertas.

Comités de la Conferencia de Servicios Generales de 2019

Puntos de la agenda

I. Agenda

- A. Revisar los lemas sugeridos para la Conferencia de Servicios Generales de 2020.
- B. Revisar los temas propuestos para las presentaciones/discusiones de la Conferencia de Servicios Generales de 2020.
- C. Considerar los temas propuestas para la mesa de trabajo de la Conferencia de Servicios Generales de 2020.
- D. Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicios Generales de 2020, los procedimientos y el Resumen de la Evaluación de la Conferencia de 2018.
- E. Hablar acerca del informe sobre el Proceso de la agenda de la Conferencia presentado por el Comité de los custodios sobre la Conferencia de Servicios Generales.

II. Cooperación con la Comunidad Profesional

- A. Hablar acerca de los progresos hechos en la implementación de la página de LinkedIn de A.A.W.S.
- B. Considerar una solicitud de eliminar las palabras "Pueden ayudar a hacer arreglos para hospitalización" en el folleto "Alcohólicos Anónimos en su comunidad".
- C. Revisar el contenido del Kit y el Libro de Trabajo de CCP.

III. Correccionales

- A. Considerar una solicitud de revisar toda la literatura relacionada con correccionales para procurar que el lenguaje se más moderno e incluyente.
- B. Considerar una solicitud de que la Oficina de Servicios Generales establezca y ayude a mantener una base de datos de instituciones correccionales en cada área de servicio de los Estados Unidos y Canadá y el estatus de las reuniones celebradas en cada una.
- C. Revisar el contenido del Kit y el Libro de Trabajo de Correccionales.

HISTORIA DE A.A.--MAYO – Continuación de la Página 2

15 de Mayo

1961 - La madre de Bill Wilson, Dr. Emiliy Strobell, murió.

17 de Mayo

1942 - El diario-Herald de Dayton, Ohio, publicó un artículo sobre A.A. con fotos de miembros de máscaras de Halloween para proteger su anonimato.

18 de Mayo

1950 - Dr. Bob le dijo a Bill "Me parece que debería ser enterrado como otras personas" después de escuchar que A.A. local quería un monumento enorme.

19 de Mayo

2000 - Dr. Paul Ohliger murió a los 83 años de edad. Su historia, "Doctor, alcohólico, adicto," era retitled "Aceptación fue la respuesta," en la 4ª edición.

28 de Mayo

1974 - La primera reunión de servicio mundial de AA fuera de América se celebró en Londres.

29 de Mayo

1980 - "Dr. Bob y los buenos veteranos," AAWS biografía del cofundador de AA y una historia de principios del AA centro-oeste, fue publicado.

31 de Mayo

1938 - Proyecto de ley y otros AA comenzó a escribir el libro grande.

Otros eventos de Mayo que no tenemos ninguna fecha específica:

1935: Bill trabaja con alcohólicos, pero no sobrios a cualquiera de ellos. Lois le recuerda que él es aún sobrio.

1951 - Al-Anon fue fundado por Lois Wilson y Anne B.

***Dos cosas te definen: su
paciencia cuando tengas
nada y su actitud cuando se
tiene todo.***

RESUMEN DE A.A.W.S.

Informe del Gerente General

Greg T., gerente general, informó acerca de los siguientes asuntos:

Administración – El gerente general presentó un informe actualizado acerca de los siguientes puntos y asuntos: implementación de ERP; diseño y desarrollo del sitio web y de la aplicación; la búsqueda para cubrir dos vacantes en el personal de la OSG. Estos asuntos seguirán teniendo alta prioridad y se presentarán a la junta informes sobre la marcha de los trabajos.

Servicios Administrativos – Espacio de oficina y espacio para expansión siguen suponiendo un desafío para nosotros; hemos empezado a convertir algunas oficinas en espacios compartidos por dos personas, y a explorar la posibilidad de utilizar otro espacio en el edificio.

Recursos humanos – Con el nombramiento de Albin Z. para el puesto de editor de AA Grapevine, se publicó un anuncio de la vacante para director de administración y servicio, con la expectativa de cubrirla lo antes posible. Lola Ibrahim (no alcohólica), asistente ejecutiva del gerente general, ha aceptado un puesto con otra organización. Eileen G., miembro del personal jubilada, facilitará apoyo administrativo hasta que se cubra la vacante en plan permanente.

Servicios de tecnología de información – El equipo de IT sigue mejorando la conectividad con los servidores alojados, y reduciendo el número de servidores activos que se necesitan. El servidor Laserfiche fue desmantelado con unos ahorros estimados de \$1,800 por mes. Se contrató un encargado de soporte técnico permanente y se cubrirán en un futuro próximo los puestos de administrador de la base de datos y de desarrollador de web.

Viajes en febrero y marzo:

22-24 de febrero: 28ª NERAASA, Hunt Valley, MD.

1-3 de marzo: WCRAASA, Moorhead, MN.

Informe del Personal

Accesibilidades/LIM – Nos llegaron veinte respuestas a nuestra solicitud de comentarios y sugerencias referentes a cooperación con las fuerzas armadas y es posible que las incluiremos en materiales relacionados con accesibilidades o comunidades remotas.

Servicios de comunicaciones – Se ha ampliado el alcance del equipo de trabajo del diseño del sitio web y de la aplicación para incluir el desarrollo, transferencia e integración de la aplicación de Guía de Reuniones. Seguimos publicando videos de aa.org en YouTube, y estamos evaluando por analítica la eficacia del canal.

Conferencia – Se publicó en el cuadro de mandos de la Conferencia la lista final de 75 puntos de la Agenda de la Conferencia de Servicios Generales de 2019. Se están traduciendo más de 570 páginas de materiales de referencia al español y francés que estarán disponibles en el cuadro de mandos de la Conferencia en un futuro muy próximo.

CCP/Tratamiento – El despacho de CCP sigue comunicándose con los comités locales en lo concerniente a su disponibilidad para atender las exposiciones ambulantes de A.A. en las conferencias profesionales nacionales en sus respectivas áreas; tenemos programadas 35 exhibiciones locales para 2019.

Correccionales – En enero, 102 reclusos y 30 reclusas fueron vinculados con miembros de A.A. de afuera por medio del Servicio de Correspondencia de Correccionales.

Servicios a los grupos – Se están revisando varias Guías a base de los comentarios y sugerencias recibidas de parte de la Comunidad y otros recursos de A.A.

Internacional – Se ha publicado la versión con anonimato protegido del Informe Final de la RSM de 2018 en el cuadro de mandos de la RSM y la versión impresa ha salido de la imprenta y está disponible.

Convención Internacional – Un animado video volante de la Convención Internacional de 2020 está a punto de publicarse y estará accesible para bajar en el sitio web de la OSG. Inscripción y alojamiento abrirán en septiembre y, al igual que en el pasado, los miembros podrán inscribirse en línea.

Literatura – Hemos recibido varias solicitudes de propuestas (RFP por sus siglas en inglés) para la revisión de “Su Oficina de Servicios Generales, Grapevine y la estructura de servicios generales” y las estamos considerando.

Nombramientos – Se están haciendo los preparativos para las elecciones de los custodios regionales y el custodio general/ Canadá que se realizarán en la Conferencia de 2019.

Información Pública – Estamos preparando un informe de las actividades del despacho y se enviará por correo en marzo.

Foros Regionales – Se están haciendo los preparativos para los Foros Regionales de 2019. El Foro Regional del Nordeste tendrá lugar en Tarrytown, NY, del 31 de mayo al 2 de junio.

Finanzas

Para el mes finalizado el 31 de enero de 2019, los ingresos fueron un 7.82% superiores a lo presupuestado y 5.29% superiores a los del mes finalizado el 31 de enero de 2018. Los gastos de operaciones fueron un 1.45% superiores a lo presupuestado y 4.57% superiores a los del año pasado.

Las contribuciones reales para el mes finalizado el 31 de enero de 2019 fueron de \$776,231, un 10.09% superiores a lo presupuestado y un 10.09% superiores a las del mes finalizado el 31 de enero de 2018. Las contribuciones en línea para el primer mes de 2019 fueron de \$88,038. Esto se compara con \$63,277 en 2018, \$49,587 en 2017, \$32,992 en 2016, y \$42,246 en 2015. Para el primer mes de 2019 las contribuciones en línea representan el 11.46% del total de contribuciones.

Hubo una amplia discusión acerca de la línea del costo de la literatura distribuida en los estados financieros. Hay una variación en esta línea de \$31,325 comparado con 2018 que se debe principalmente a los estantes de exhibición de literatura. Estos se piden una vez al año y tienen una pérdida de \$9 debido a que se venden a un precio inferior al del costo de manufacturación. En este momento no se ha tomado ninguna decisión referente a este tema

La Junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el Comité de Finanzas:

Que se haga una transferencia al fondo de la Junta de Servicios Generales por una cantidad de \$3,088,283.45, para cubrir el déficit de la JSG de la siguiente manera:

Pérdida del Fondo general de la JSG	\$2,907,431.00
Financiación de La Viña	148,467.00
Transferencia del Cap de proyectos preparadas	32,385.45

Que las inserciones de textos para la Canasta Virtual por el Departamento de Publicaciones para los artículos de servicio “Guías de Finanzas” y “El tesorero de un grupo de A.A.” se implementen; y que la inserción de texto en la Canasta Virtual para el folleto “El automantenimiento: donde se mezclan la espiritualidad y el dinero” se remita al Comité de Finanzas de la Conferencia para su consideración.

El borrador del Fondo Internacional de Literatura y la política de adelanto de crédito se aprueben en su forma enmendada.

Publicaciones

El comité recibió el informe del Departamento de Publicaciones, en el que se destaca la siguiente información:

Ventas brutas: Las ventas brutas para enero son superiores a lo presupuestado con unas ventas brutas reales de \$1,464,305, lo cual representa una variación positiva de \$103,514 o 7.61% con respecto al presupuesto de \$1,360,791.

Ventas por el web: El total de ventas por el web (Tiendas en línea de A.A.W.S.) para enero asciende a \$976,214, lo cual representa aproximadamente el 67.67% del total de ventas de la compañía. El total de pedidos en línea para enero es de 1,996, que es el 71.64% del total de pedidos. Las ventas en la tienda en línea B2B (principalmente pedidos de oficinas centrales/intergrupos y otros pedidos al por mayor) para el mes de enero ascienden a \$662,601 y las ventas B2C (clientes individuales) son de \$313,612.

Libros digitales: El total de ventas de libros digitales desde enero hasta el fin de diciembre de 2019 asciende a \$21,715.78, con 5,542 unidades distribuidas.

Paquetes de regalo del estante de historia: se vendió un total de 1,276 paquetes en inglés, español y francés; un total de 5,104 libros, con unas ventas brutas de \$38,280. Esto representa un aumento del 17% en unidades distribuidas comparado con 2017, en que se distribuyó un total de 1,089 paquetes.

Distribución de nuevos folletos: “A.A. para los miembros con problemas de salud mental — y para sus padrinos” alcanzó un total de 34,975 ejemplares en inglés, español y francés; “La palabra ‘Dios’” alcanzó un total de 53,259 unidades en inglés, español y francés; y “A.A. y el alcohólico LGBTQ” alcanzó un total de 24,995 ejemplares en inglés, español y francés.

Nuestra gran responsabilidad: una selección de las charlas de Bill ante la Conferencia de Servicios Generales, 1951-1971: Se calcula que los libros terminados estarán disponibles en inglés, español y francés para mediados de abril de 2019.

La Junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el Comité de Publicaciones:

Se implemente el nuevo formato y producción de versiones mejoradas en caracteres grandes en inglés, español y francés de lo siguiente: Folletos – “El grupo de A.A.”, “Preguntas y respuestas sobre el anonimato”, y “Acceso a A.A.”; Libros y librillos – *Como lo ve Bill, Llegamos a creer*, y *A.A. en prisiones: de preso a preso*.

Que a la versión DVD del ASP “Cambios” se le ponga el precio de \$10.00 por unidad en inglés, español y francés.

Que se concedan derechos de distribución de libros digitales a petición a entidades internacionales para sus títulos con licencia, exceptuando las ediciones de libros digitales en inglés, español y francés.

Technología/Comunicación/Servicios (TCS)

El Comité de TCS revisó las actas del Comité de Sitio Web de la OSG, junto con una versión actualizada de la Composición, Alcance y Procedimientos del Comité de Sitio Web. La directora de Servicios de IT y el encargado de Servicios a los Grupos presentaron informes. La directora de Servicios de IT indicó que algunas de las discrepancias en la entrada de datos en Traverse han sido identificadas y serán reconciliadas. Se continúa con la desactivación de los servidores con DataPipe con atenuantes ahorros de costos.

RESUMEN DE A.A.W.S.--Continuación de la Página 5

El miembro del personal encargado de Servicios a los Grupos informó que algunos intergrupos y oficinas centrales han indagado acerca de los próximos cambios en ERP. Ha habido también una positiva respuesta expresada por los visitantes a la oficina con respecto a la app de guía de reuniones.

La coordinadora de servicios de Comunicación ofreció un informe oral resumiendo los progresos en el sitio web y la app, indicando que el asesor de sitio web y el gerente de multimedia están actualmente trabajando en las capacidades de aceptar el sitio web para prueba de usuarios voluntario de los visitantes a aa.org.

Se ha firmado un documento de Alcance de Trabajo de seis semanas con una compañía de apps para mejorar y desarrollar la app de Guía de Reuniones. Se ha compartido con el asesor información técnica, código y wireframes para acelerar el proceso para un posible lanzamiento en la primavera

El comité habló sobre los cuatro propuestos componentes de la Guía de Reuniones, que incluyen el Buscador de Reuniones, Noticias/Alertas, Reflexiones Diarias y el Libro Grande. El comité reafirmó su compromiso con los tres primeros componentes y convino en que el Libro Grande se podía considerar en fecha posterior debido a su complejidad para desarrollarlo para la app.

En febrero el asesor de la Guía de Reuniones envió una invitación a los participantes de la Guía de Reuniones para invitarles a participar en una conferencia telefónica el segundo sábado de cada mes para mantenerlos informados acerca de los progresos y captar sus sugerencias e inquietudes. En la primera llamada hubo 24 participantes.

Auditoría Interna

El comité informó sobre posibles enfoques para programar el trabajo de futuros comités de auditoría de manera que haya un equilibrio en el reparto de trabajo a lo largo del año y esté en armonía con los trabajos y el enfoque de la oficina. El comité también consideró la importancia de visitar este programa cada año para determinar si hay oportunidades para un mejor rendimiento o un aumento de la eficacia.

El comité revisó y consideró los resultados de las RFP del año previo para una revisión externa de todo el proceso de auditoría así como la propuesta presentada por un proveedor. Dada la dificultad de encontrar una firma que esté preparada para revisar todo el proceso así como el costo y la carga de trabajo interna de tal proyecto, el comité consideró una nueva forma de abordar el asunto. Para 2019, se podría contratar a una firma enfocada principalmente en la regulación de la protección de datos generales (GDPR por sus siglas en inglés). Aunque las otras áreas de auditoría también requerirán futuras revisiones externas, la privacidad se ha priorizado como el foco principal para 2019.

La junta aprobó la siguiente recomendación presentada

por el Comité de Auditoría:

- Que la Junta de A.A.W.S. envíe un memorándum al despacho de servicios a los grupos pidiendo que se incluya en El Manual de Servicio el Comité de Auditoría Interna en la lista de los comités de A.A.W.S.

Otros actividades

La junta revisó un borrador actualizado de un propuesto artículo de servicio sobre la seguridad que está preparando el personal de la OSG. El trabajo está en curso y se pidieron aportaciones para ayudar a informar los borradores posteriores.

Comités de la Conferencia de Servicios Generales de 2019- Continuación de la Página 3

IV. Finanzas

A. Revisar la contribución de área sugerida para sufragar los gastos del delegado a la Conferencia.

B. Revisar el máximo de \$5,000 aprobado para legados hechos a la Junta de Servicios Generales por parte de miembros individuales de A.A.

C. Revisar el máximo de \$5,000 aprobado por la Conferencia para las contribuciones hechas a la Junta de Servicios Generales por parte de miembros individuales de A.A.

D. Revisar el Paquete de Automantenimiento.

V. Grapevine

A. Revisar la lista de temas sugeridos para libros de AA Grapevine para 2020 y años posteriores.

B. Considerar una solicitud de eliminar la sección "Alcoholism at Large" de la revista de AA Grapevine.

C. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en las revisiones al Libro de Trabajo de AA Grapevine.

D. Revisar los resultados y el resumen de la Encuesta de la Comunidad de AA Grapevine.

VI. Literatura

A. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la elaboración del folleto para mujeres de habla hispana en A.A.

VI. Literatura Legados de A.A.

- B. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la elaboración del folleto sobre los Tres Legados de A.A.
- C. Considerar una solicitud de desarrollar una quinta edición del libro Alcohólicos Anónimos en inglés.
- D. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en lo referente a la actualización del video "Su Oficina de Servicios Generales, Grapevine y la estructura de servicios generales".
- E. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la actualización del folleto "Preguntas y respuestas acerca del apadrinamiento" referente al texto acerca del anonimato.
- F. Considerar la posibilidad de desarrollar un libro de trabajo de un comité de literatura.
- G. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la actualización del folleto "¿Demasiado Joven?"
- H. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la actualización del folleto "Los jóvenes y A.A."
- I. Revisar la propuesta revisión al documento de A.A. World Services' "Política referente a la publicación de la literatura: Actualización de los folletos y otros materiales de A.A."
- J. Considerar la solicitud de revisar el folleto "El grupo de A.A."
- K. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la actualización del folleto "Las Doce Tradiciones ilustradas".
- L. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos en la propuesta inclusión de texto referente a la seguridad en Viviendo sobrio y "Preguntas y respuestas acerca del apadrinamiento".
- M. Considerar la posibilidad de revisar el prólogo del libro Doce Pasos y Doce Tradiciones.
- N. Considerar la sugerencia de añadir al final del texto sobre reuniones abiertas en la Tarjeta del Objetivo Primordial (azul) "Los no alcohólicos pueden asistir a reuniones abiertas como observadores".
- O. Considerar una solicitud de actualizar el folleto "Los Doce Pasos Ilustrados".
- P. Revisar la matriz de la literatura de recuperación de A.A.

VII. Política/Admisiones

- A. Revisar las fechas de la Conferencia de Servicios Generales de 2022.
- B. Revisar el informe del gerente general de la OSG acerca de la selección de sitio para efectuar la Conferencia de Servicios Generales.
- C. Considerar el proceso acerca de cómo un comité de la Conferencia puede revisar, discutir y actuar sobre puntos propuestos de la agenda no remitidos a un comité de la Conferencia.
- D. Hablar sobre el proceso de aprobar la asistencia de representantes cualificados de otras estructuras de A.A. para observar la Conferencia de Servicios Generales de los EE.UU. y Canadá.
- E. Considerar una petición de "elaborar un procedimiento para tratar peticiones especiales/puntos de la agenda".
- F. Considerar revisar el "Procedimiento para sondear la Conferencia de Servicios Generales en el intervalo entre las reuniones anuales".
- G. Reconsiderar la Acción Recomendable de 1986 referente a la mayoría simple para el pleno de la Conferencia.

VIII. Información Pública

- A. Revisar los informes anuales de 2018 del Comité de Información Pública de los custodios referentes a aa.org y aagrapevine.org.
- B. Revisar un informe referente al Plan Mediático General de Información Pública para 2019.
- C. Anuncios de Servicio Público (ASPs):
 - 1. Revisar la información de distribución y seguimiento del video ASP "Cambios".
 - 2. Revisar el informe de 2018 acerca de la relevancia y utilidad de los anuncios de servicio público.
 - 3. Considerar una petición de discontinuar el video ASP "Mi Mundo".
 - 4. Considerar una petición de aprobar la creación de un nuevo ASP en formato de video en el que se utilicen actores de quienes se ven las caras completas (no miembros de A.A.).
- D. Revisar el borrador de un texto propuesto para el folleto "Comprendiendo el anonimato" referente al anonimato y la seguridad.
- E. Considerar una petición de actualizar el texto del volante "A.A. de un Vistazo".
- F. Revisar el informe sobre la marcha de los trabajos acerca de la utilidad y eficacia de la cuenta de A.A.W.S. YouTube.

Comités de la Conferencia de Servicios Generales de 2019-- Continuación de la Página 7

VIII.. Información Pública

- G. Subvenciones para llevar el mensaje de A.A.
- H. Revisar el contenido del Kit y Libro de Trabajo de IP.

IX. Informe y Carta Constitutiva

- A. Hablar sobre el *Informe Final* de la Conferencia de Servicios Generales.
- B. *El Manual de Servicio de A.A., 2018 – 2020*
- C. Revisar el informe del Departamento de Publicaciones de A.A.W.S. sobre la marcha de los trabajos en el rediseño de *El Manual de Servicio de A.A.*
- D. Hablar sobre los Directorios de A.A. (Canadá, Este de los EE.UU. y Oeste de los EE.UU.)

X. Tratamiento y Accesibilidades

- A. Considerar revisar el folleto “Unir las orillas” para incluir actividades de correccionales relacionadas.
- B. Considerar añadir una historia de un miembro de A.A. sordo en el folleto “Accesibilidad a A.A.: Los miembros hablan acerca de superar las barreras”.
- C. Considerar actualizar el folleto “A.A. para el Alcohólico de edad Avanzada – Nunca es demasiado tarde”.
- D. Considerar la idea de publicar en aa.org entrevistas con anonimato protegido de militares profesionales acerca de su experiencia en A.A.
- E. Revisar el borrador del propuesto Kit de Comunidades Remotas.
- F. Revisar el contenido del Kit y Libro de Trabajo del Comité de Tratamiento.
- G. Revisar el contenido del Kit y Libro de Trabajo de Accesibilidades.

XI. Custodios

- A. Revisar los curriculum vitae de los candidatos a:
 - 5. Custodio regional de Noreste
 - 6. Custodio regional del Suroeste
 - 7. Custodio general/Canadá
- B. Revisar las listas de custodios y oficiales de la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, Inc.
- C. Revisar la lista de directores de A.A. World Services, Inc.
- D. Revisar la lista de directores de AA Grapevine, Inc.
- E. Revisar el borrador de procedimientos para la reorganización total o parcial de la Junta de Servicios Generales.

XII. Archivos Históricos

- A. Considerar una petición de añadir la película casera de 1940 de los cofundadores y sus esposas al video “Huellas en el Camino”.
- B. Revisar el Libro de Trabajo de Archivos Históricos.

XIII. Convenciones Internacionales/Foros Regionales

- A. Considerar hacer una fotografía con anonimato protegido de la Ceremonia de las Banderas de la apertura de la Convención Internacional de 2020.
- B. Considerar hacer una retransmisión de la Ceremonia de las Banderas de la apertura de la Convención Internacional de 2020 similar a la retransmisión diferida con anonimato protegido de la Ceremonia de las Banderas de la apertura de la Convención Internacional de 2015.
- C. Considerar formas de estimular el interés en los Foros Regionales y atraer a quienes asisten por primera vez.



**Muchas gracias a todos los trabajadores,
por todo su esfuerzo. ¡PRAASA 2019 fue
un gran éxito!**